



**PELATIHAN KEPEMIMPINAN ADMINISTRATOR ANGKATAN III
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PROVINSI JAWA TIMUR
TAHUN 2025**

LAPORAN AKSI PERUBAHAN

PENERAPAN “INSPIRA” INKUBATOR INOVASI PRIMA DALAM RANGKA MENYELESAIKAN MASALAH PELAYANAN DI RSUD SIDOARJO BARAT

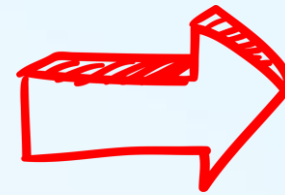
**Oleh :
Dr. dr. Arif Rahman Nurdianto,
M.Imun., M.H.**



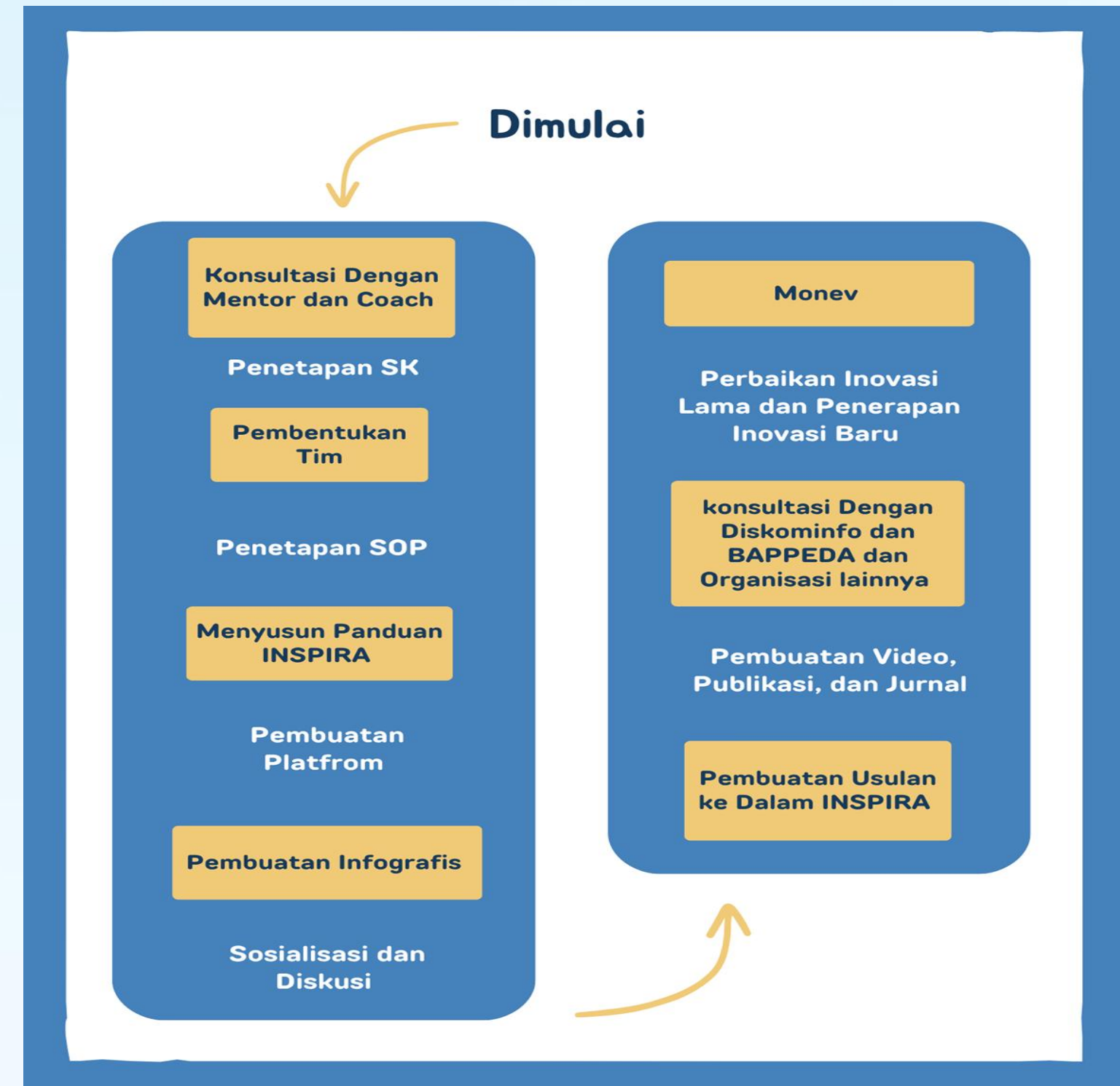
Seminar Hasil Aksi Perubahan



Isu Utama:
Kemampuan
pegawai RSUD
Sibar dalam
melakukan
problem solving
melalui Inovasi
dan pemanfaatan
Tekhnologi belum
optimal



Pola inkubasi INSPIRA

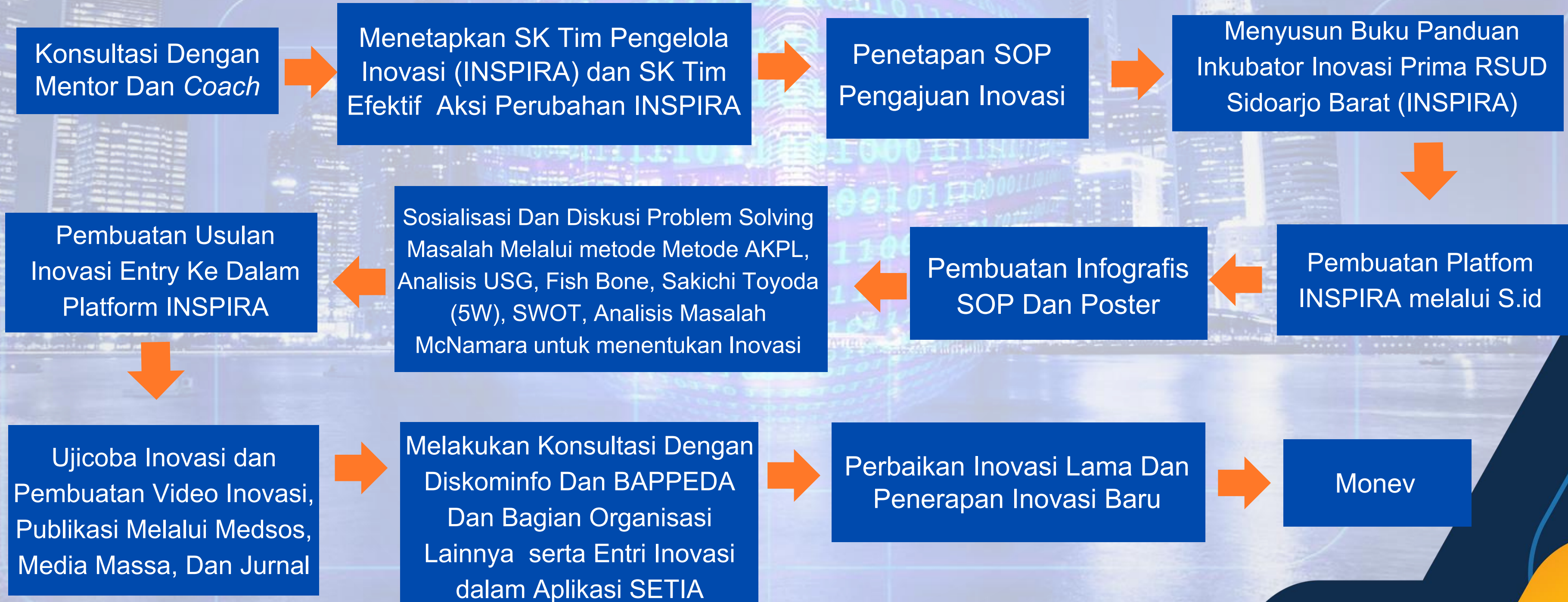


AKSI PERUBAHAN

Inkubator Inovasi Prima RSUD Sidoarjo Barat

INSPIRA

Milestone



Konsultasi dengan Mentor dan Coach

- Dilaksanakan mulai tanggal 7 Mei 2025 hingga saat ini.
- Konsultasi dengan Mentor dilaksanakan secara tatap muka.
- Konsultasi dengan Coach dilaksanakan secara tatap muka dan melalui *Whatsapp*.



SK Tim Pengelola Inovasi Rumah Sakit Umum Daerah Sidoarjo Barat

SALINAN	Dokumen Akreditasi
	Terkendali
	Nomor Salinan: 002
	Tanggal Terbit: 07 April 2025

PEMERINTAH KABUPATEN SIDOARJO
RSUD SIDOARJO BARAT
Jalan Bibis Bunder Tambak Kemerakan, Krian, Sidoarjo
Kode Pos 61262 Telepon (031) 89911199
Pos-el : rsudsidoarjobarat@sidoarjokab.go.id
Website : www.rsudsidoarjobarat.sidoarjokab.go.id

KEPUTUSAN DIREKTUR
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH SIDOARJO BARAT
NOMOR: 100.3.3/39/438.5.2.1.2/2025

TENTANG

PERUBAHAN KEPUTUSAN DIREKTUR NOMOR
188.4/78/438.5.2.1.2/2023 TENTANG
PEMBENTUKAN TIM PENGELOLA INOVASI
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH SIDOARJO BARAT
KABUPATEN SIDOARJO

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA
DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH SIDOARJO BARAT

Menimbang : a. bahwa dengan adanya proses pengembangan dan peluang perbaikan kinerja pelayanan yang efektif dan efisien, peningkatan mutu dan kinerja pelayanan, serta menunjang kebutuhan masyarakat terkait layanan, maka muncul adanya ide kreatif dan program inovasi baru dalam pelayanan rumah sakit di Rumah Sakit Umum Daerah Sidoarjo Barat;

b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a, maka perlu menetapkan Perubahan Keputusan Direktur Nomor 188.4/78/438.5.2.1.2/2023 Tentang Pembentukan Tim Pengelola Inovasi Rumah Sakit Umum Daerah Sidoarjo Barat Kabupaten Sidoarjo dengan Keputusan Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Sidoarjo Barat.

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 61, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4846);

2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 112, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5038);

3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 41, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6856);

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSSN sesuai dengan Undang-Undang No 11 Tahun 2008 tentang Informasi dan Transaksi Elektronik, tanda tangan secara elektronik memiliki kekuatan hukum dan akibat hukum yang sah.

SK Tim Efektif Aksi Perubahan Penerapan Inkubator Inovasi Prima Di Rumah Sakit Umum Daerah Sidoarjo Barat Kabupaten Sidoarjo Tahun 2025

SALINAN	Dokumen Akreditasi
	Terkendali
	Nomor Salinan: 002
	Tanggal Terbit: 05 Mei 2025

PEMERINTAH KABUPATEN SIDOARJO
RSUD SIDOARJO BARAT
Jalan Bibis Bunder Tambak Kemerakan, Krian, Sidoarjo
Kode Pos 61262 Telepon (031) 89911199
Pos-el : rsudsidoarjobarat@sidoarjokab.go.id
Website : www.rsudsidoarjobarat.sidoarjokab.go.id

KEPUTUSAN DIREKTUR
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH SIDOARJO BARAT
NOMOR : 100.3.3/44/438.5.2.1.2/2025

TENTANG

PEMBENTUKAN TIM EFEKTIF AKSI PERUBAHAN PENERAPAN
INKUBATOR INOVASI PRIMA (INSPIRA)
DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH SIDOARJO BARAT
KABUPATEN SIDOARJO
TAHUN 2025

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA
DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH SIDOARJO BARAT

Menimbang : a. bahwa dalam rangka pelaksanaan proyek aksi perubahan pada RSUD Sidoarjo Barat khususnya bidang sumber daya manusia, pendidikan dan pelatihan terkait Penerapan Inkubator Inovasi Prima (INSPIRA) dalam rangka menyelesaikan masalah pelayanan di Rumah Sakit Umum Daerah Sidoarjo Barat, maka perlunya pembentukan Tim Efektif Aksi Perubahan;

b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud huruf a, maka perlu menetapkan Pembentukan Tim Efektif Aksi Perubahan Penerapan Inkubator Inovasi Prima (INSPIRA) di Rumah Sakit Umum Daerah Sidoarjo Barat dengan Keputusan Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Sidoarjo Barat.

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 61, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4846);

2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2009 Nomor 112, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5038);

3. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-Undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5234) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan

Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh BSSN sesuai dengan Undang-Undang No 11 Tahun 2008 tentang Informasi dan Transaksi Elektronik, tanda tangan secara elektronik memiliki kekuatan hukum dan akibat hukum yang sah.

ALUR PENGAJUAN INOVASI DI PLATFORM INSPIRA

1 Mulai dari Ide. Masukkan Pengajuan!

Klik:
bit.ly/PENGAJUANINOVASI_SIBAR

Isi form pengajuan Inovasi Online

2 Isi Informasi Dasar Inovasi

- Nama Inovasi & Akronim
- Nama Lengkap **INOVATOR**

3 Isi Informasi Dasar

- Dasar Hukum & Permasalahan
- Isu Strategis & Metode Pembaruan

4 Keunggulan & Rencana Keberlanjutan

- Keunggulan & Kebaruan
- Tujuan SMART Strategi
- Tanggal Uji Coba & Penerapan Inovasi

5 Dokumen Pendukung & Regulasi

- Unggah Dokumen SK Tim
- Pilih SDM sesuai SK Tim

6 Sosialisasi Inovasi

- Pilih Metode Sosialisasi: Online, Offline, dsb.

7 Kolaborasi & Jejaring

- Jumlah Stakeholder dan OPD/ Instansi yang terlibat

8 Pedoman Teknis

- Pilih dan Unggah Pedoman Teknis

9 Sosialisasi Inovasi

- Pilih metode sosialisasi: online, offline, dsb.

10 Jenis Inovasi & Teknologi

- Pilih apakah menggunakan Teknologi Digital
- Unggah alat utama yang digunakan

11 Pernyataan Originalitas

- Unduh dan Unggah Surat Pernyataan Originalitas

12 Finalisasi dan Pengiriman

- Pastikan semua form telah diisi dan bukti dukung terunggah
- Klik “kirim” untuk mengajukan ke TIM

SOP Pengajuan Inovasi melalui INSPIRA

Menyusun Panduan inkubator Inovasi Prima RSUD Sidoarjo Barat

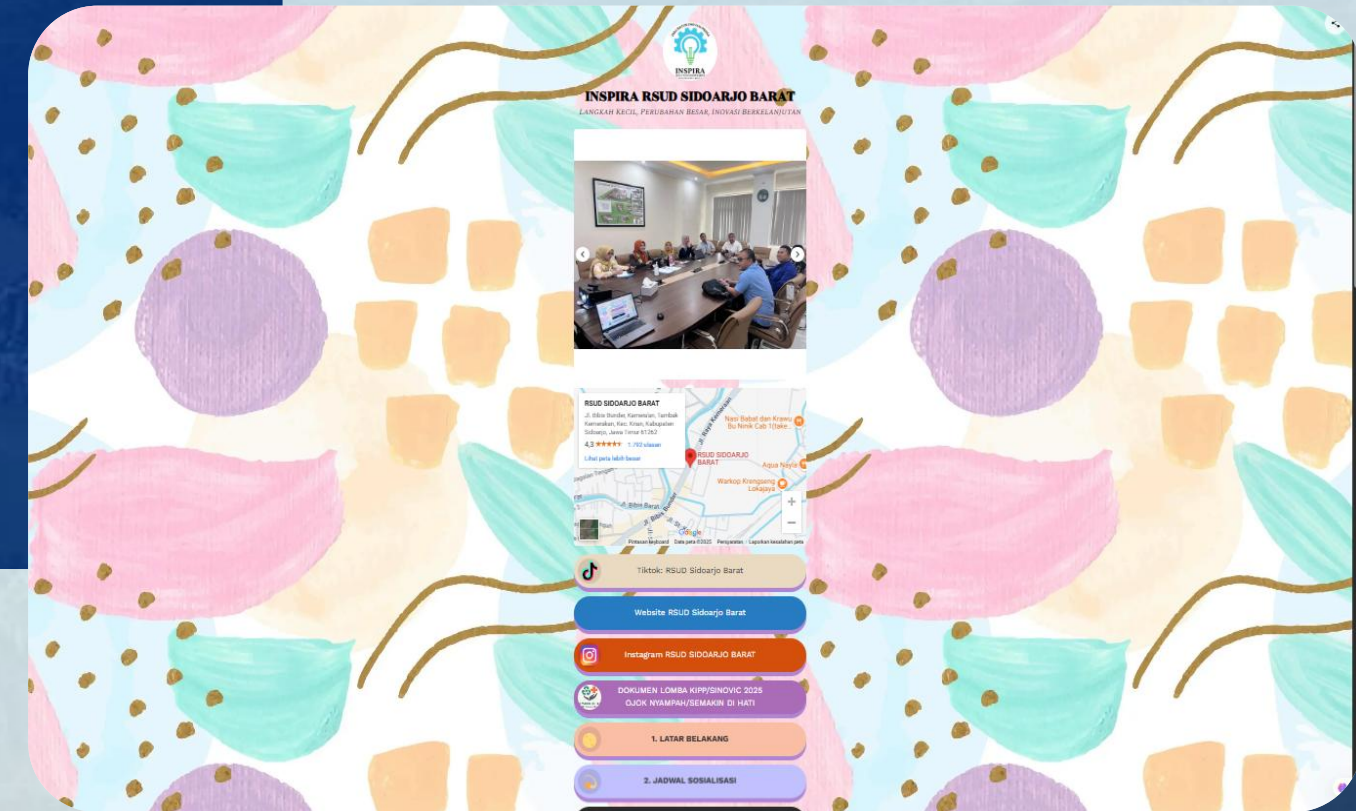
Oleh Tim Pengelola Inovasi dan Tim Efektif Aksi
Perubahan Penerapan Inkubator Inovasi Prima



Dapat diakses pada *flipbook* dengan tautan:
<https://s.id/INSPIRARSUDSIBAR25>

Pengembangan *Platform INSPIRA*

Dilakukan oleh Tim Tim Pengelola Inovasi dan Tim Efektif Aksi Perubahan Penerapan Inkubator Inovasi Prima Di Rumah Sakit Umum Daerah Sidoarjo Barat Kabupaten Sidoarjo Tahun 2025



Monumen Jayandaru

Kegiatan INSPIRA



Sosialisasi

Dilaksanakan pada tanggal 6
Mei 2025

<https://drive.google.com/drive/folders/1xVJGkwFEIb6saA0qB0sP2pX4c1fWJYn8>



Pelatihan

Dilaksanakan pada tanggal
20 Mei 2025

https://drive.google.com/drive/folders/1FL_K20_ZLU3Mb8fM6MAaX6LO_KbfNzn0



Coaching

Dilaksanakan pada tanggal
3 Juli 2025

https://drive.google.com/drive/folders/1FL_K20_ZLU3Mb8fM6MAaX6LO_KbfNzn0

Seluruh kegiatan coaching dapat diakses melalui tautan:



Latar belakang

<https://drive.google.com/drive/u/0/folders/1gV7DsCOhsqhDfm5Rm7hNUPALnX4mPlwG>



Jadwal sosialisasi

<https://drive.google.com/drive/folders/1ctsDUoBmnLAzq6q5ptYooq89TqGINllM?usp=sharing>



Materi

https://drive.google.com/drive/folders/1IF_-ce26ppwQPecmn8Ps1SXFJeW2T63w?usp=sharing



Link Zoom

https://drive.google.com/drive/folders/1iWzraxlt7dx2eWd6tnYz_yspYaDX1SIU?usp=sharing



Absensi

<https://drive.google.com/drive/folders/1BWCwwmVDEHCMEkMT1uMQuLbaU1c-EfyP?usp=sharing>



Bukti kegiatan

https://drive.google.com/drive/folders/1D78EZqaNeua3ccARZSaCIUpIm5C7J8Wd?usp=drive_link



Playlist video inovasi

<https://youtube.com/playlist?list=PLp5cEbEgINX1-QCSIDfmA79knOuDTWns0&si=70b7GV1vzXkO0mt9>



Contoh inovasi

https://drive.google.com/drive/folders/199Tzytr9L2M8V-_HL4ebwoPkF2VHGVW?usp=sharing



Diagram alur inspira

<https://drive.google.com/drive/folders/1LliXZFjJfBLgqipWcurZNXaChggW5wjY?usp=sharing>



Upload kelengkapan inovasi

https://docs.google.com/forms/d/1we_PV6kmvnH_s5NRDEFLBSu6iXP0QcK3nJT-MKfH3x0/edit

Seluruh kegiatan coaching dapat diakses melalui tautan:



Output inspira jangka pendek (2 bulan)

https://drive.google.com/drive/folders/1eHyaLrwNDybCSR79txa_HBPMX5OUoFvi?usp=drive_link



Outcome jangka pendek (2 bulan)

<https://drive.google.com/drive/folders/1ctsDUoBmnLAzq6q5ptYooq89TqGINllM?usp=sharing>



Dokumen publikasi inovasi

https://drive.google.com/drive/folders/11svX4Y8Amqho--K78Z0r4ylvrnsNLkBQ?usp=drive_link



Output jangka menengah (6 bulan)

https://drive.google.com/drive/folders/1b7y_scDa3-y6SJCeJ_Q_eSjU5UY0Zbds?usp=drive_link



Outcome jangka menengah (6 bulan)

https://drive.google.com/drive/folders/1pTD8winA5xrf0PPeRJeldHMY-Y6Bkr45?usp=drive_link



Output jangka panjang (12 bulan)

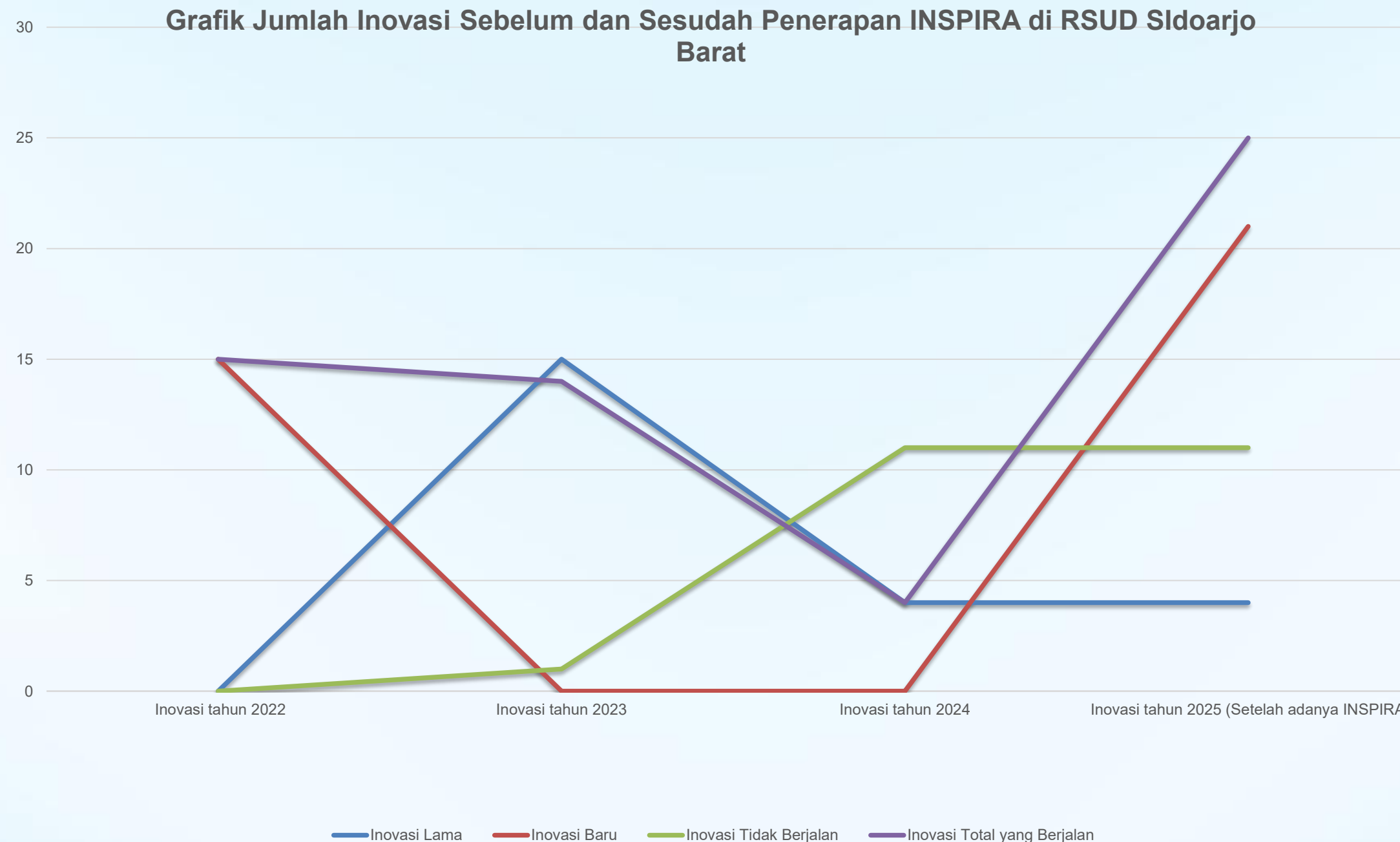
https://drive.google.com/drive/folders/1p10VDpKK-LEWo6r3UQMg7SpSytjz9k6P?usp=drive_link



Outcome jangka panjang (6 bulan)

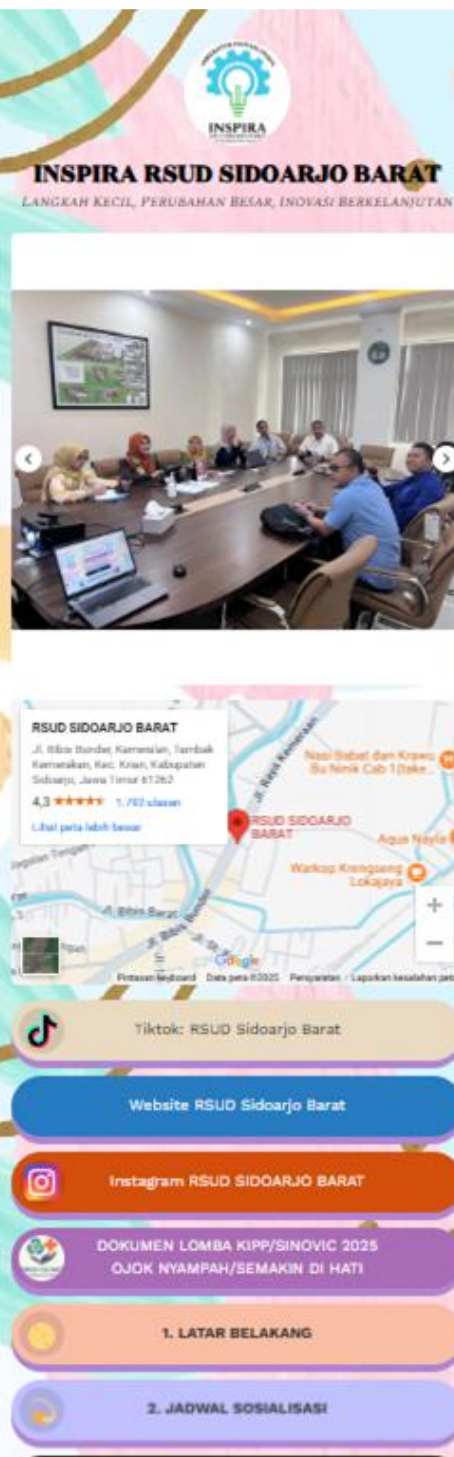
https://drive.google.com/drive/folders/1cKjyDzifoZh8ZqDxLLWlNH31KXc_ppUf?usp=drive_link

Grafik jumlah inovasi sebelum dan sesudah penerapan INSPIRA di RSUD Sidoarjo barat



Hasil Capaian Setelah Aksi Perubahan

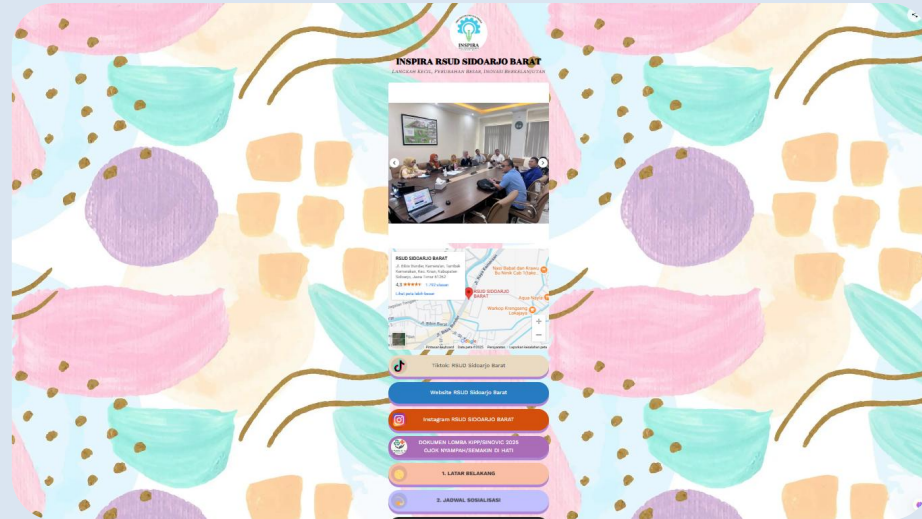
1. Inovasi Total yang Berjalan meningkat drastis menjadi 25,
2. Usulan Inovasi Baru mencapai 21 Inovasi
3. Perbaikan kelengkapan Inovasi
4. INSPIRA juga memperbaiki kelengkapan bukti dan akses untuk monitoring dan evaluasi, sehingga RSUD Sidoarjo Barat lolos seleksi KIPP tingkat nasional di tahun 2025
5. Inovasi Lama dan Inovasi Tidak Berjalan stabil di angka 4 dan 11.,



Hasil Capaian Sesudah Aksi Perubahan



INSPIRA RSUD Sidoarjo Barat



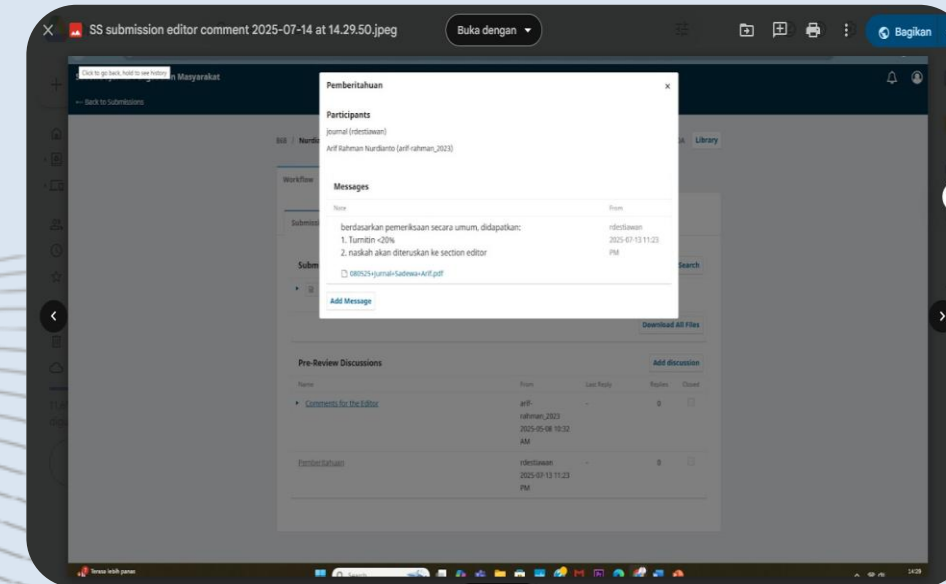
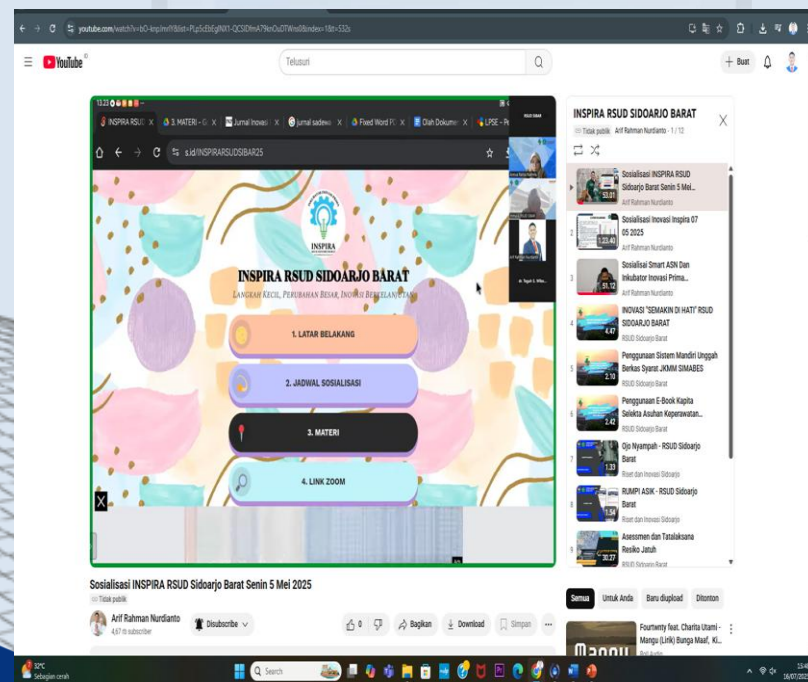
Platform INSPIRA



Keterlibatan Tim Efektif

SALINAN		Dokumen Akademi	
		Nomor SOP	400.7/39/438.5.2.1.2/2025
PEMERINTAH KABUPATEN SIDOARJO RSUD SIDOARJO BARAT Jalan Bibis Bunder Tambak Kemarak, Krian Kode Pos 61262 Telepon (031) 89911199 SIDOARJO		Tgl Pembuatan	07 Mei 2025
		Tgl Revisi	31 Mei 2025
		Tgl Efektif	00
		No. Revisi	00
		Disahkan oleh	DIREKTUR RSUD SIDOARJO BARAT di: ARDILAH SEGAF AL HADAD, M.M. NIP. 197409162008011008 Pembina NIP. 197409162008011008
RSUD SIDOARJO BARAT		Nama SOP	PENGUJIAN INOVASI MELALUI INSPIRA
DASAR HUKUM		KUALIFIKASI PELAKSANA	
1. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik 2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik 3. Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2019 tentang Sistem Nasional Ilmu Pengetahuan dan Teknologi, sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Perubahan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang 4. Peraturan Pemerintah Nomor 96 Tahun 2012 tentang Pelaksanaan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik 5. Peraturan Pemerintah Nomor 38 Tahun 2017 tentang Inovasi Daerah 6. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 104 Tahun 2018 tentang Penilaian dan pemberian Penghargaan dan Insentif Inovasi Daerah 7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 7 Tahun 2021 tentang Kompetensi Inovasi Pelayanan Publik di Lingkungan Kementerian/Lembaga, Pemerintah Daerah, Badan Usaha Milik Negara, dan Badan Usaha Milik Daerah		1. Pegawai definitif di RSUD Sidoarjo Barat 2. Pegawai memahami alur pengujian inovasi 3. Pegawai menguasai tata bahasa yang baik 4. Pegawai menguasai tata bahasa yang baik 5. Pegawai memahami peraturan perundang-undangan terkait inovasi	
KETERKAITAN		PERALATAN/PERLENGKAPAN	
-		Komputer yang terkoneksi dengan internet	
PERINGATAN		PENCATATAN DAN PENDATAAN	
1. Bila SOP ini tidak dilaksanakan maka pengujian inovasi tidak dapat terlaksana melalui INSPIRA 2. Bila SOP ini tidak dilaksanakan maka pelaksanaan inovasi tidak dapat berjalan dengan baik		1. Platform INSPIRA 2. Form Pengujian Inovasi Online (di: PENGUJIANINOVASISIBAR) 3. Data dan Bukti Dukungan Pengujian Inovasi 4. SK Tim Inovasi	

SOP PENGUJIAN INSPIRA



Submission journal

		Volume XX, Nomor X, Tahun XXXX ISSN: 2986-0652 (terbita online)	
PENERAPAN "INSPIRA" INKUBATOR INOVASI PRIMA DALAM MENYELESAIKAN MASALAH PELAYANAN DI RSUD SIDOARJO BARAT			
IMPLEMENTATION OF "INSPIRA" PRIMA INNOVATION INCUBATOR IN ADDRESSING SERVICE ISSUES AT RSUD SIDOARJO BARAT			
Arif Rahman Nurdianto, *Dewa Ketut Alit*, *Sulasmijati*, *Eko Pamuji* *Program Studi D3 Teknologi Laboratorium Medik, Fakultas Kesehatan, Universitas Anwar Medika, Sidoarjo, Jawa Timur, Indonesia *Bidang SDM, Pendidikan dan Penelitian RSUD Sidoarjo Barat, Jawa Timur, Indonesia *Widyaiswara Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia, Pemerintah Provinsi Jawa Timur, Indonesia *Dosen Universitas Negeri Surabaya, Jawa Timur, Indonesia *email corresponding: didins99@gmail.com			
Received : DD-MM-YYYY		Revised : DD-MM-YYYY Accepted : DD-MM-YYYY DOI: http://doi.org/XX.XXXXX/XXXXX	
Kata Kunci: Inovasi, Layanan Kesehatan, Inkubator Pemecahan Masalah, RSUD Sidoarjo Barat		ABSTRAK Indeks Inovasi Indonesia yang rendah menjadi tantangan bagi layanan kesehatan seperti RSUD Sidoarjo Barat, yang menghadapi masalah keterampilan pemecahan masalah dan motivasi inovasi di kalangan staf, menyebabkan penurunan kuantitas inovasi. Kegiatan pengabdian masyarakat ini bertujuan mempercepat pemecahan masalah dan mendorong inovasi melalui pembentukan dan implementasi Inkubator Inovasi Prima RSUD Sidoarjo Barat (INSPIRA). Kegiatan melibatkan langkah terstruktur identifikasi masalah, analisis, pengembangan solusi, serta implementasi INSPIRA dengan pelatihan dan platform digital di unit terpilih. Hasil menunjukkan peningkatan signifikan pemahaman staf (nilai pre-post test) dan kenaikan drastis jumlah inovasi yang dihasilkan (dari 10 menjadi 46, peningkatan 300%). Program Halaman 1 dari 12	

<https://s.id/INSPIRARSUDSIBAR25>

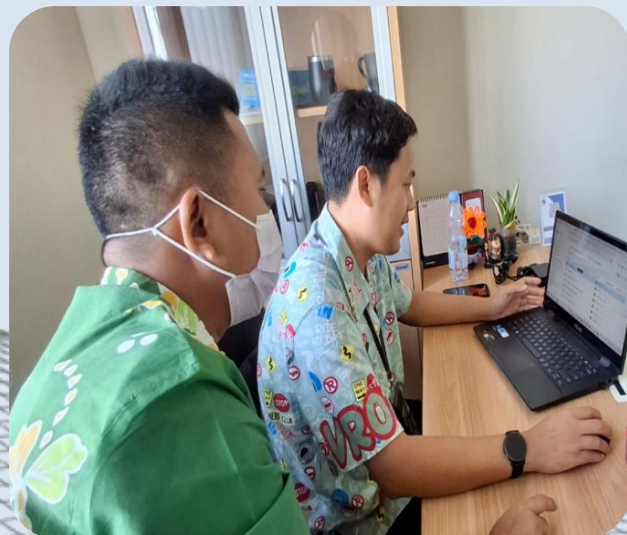
Hasil Capaian Sesudah Aksi



Sosialisasi



Pelatihan Implementasi INSPIRA

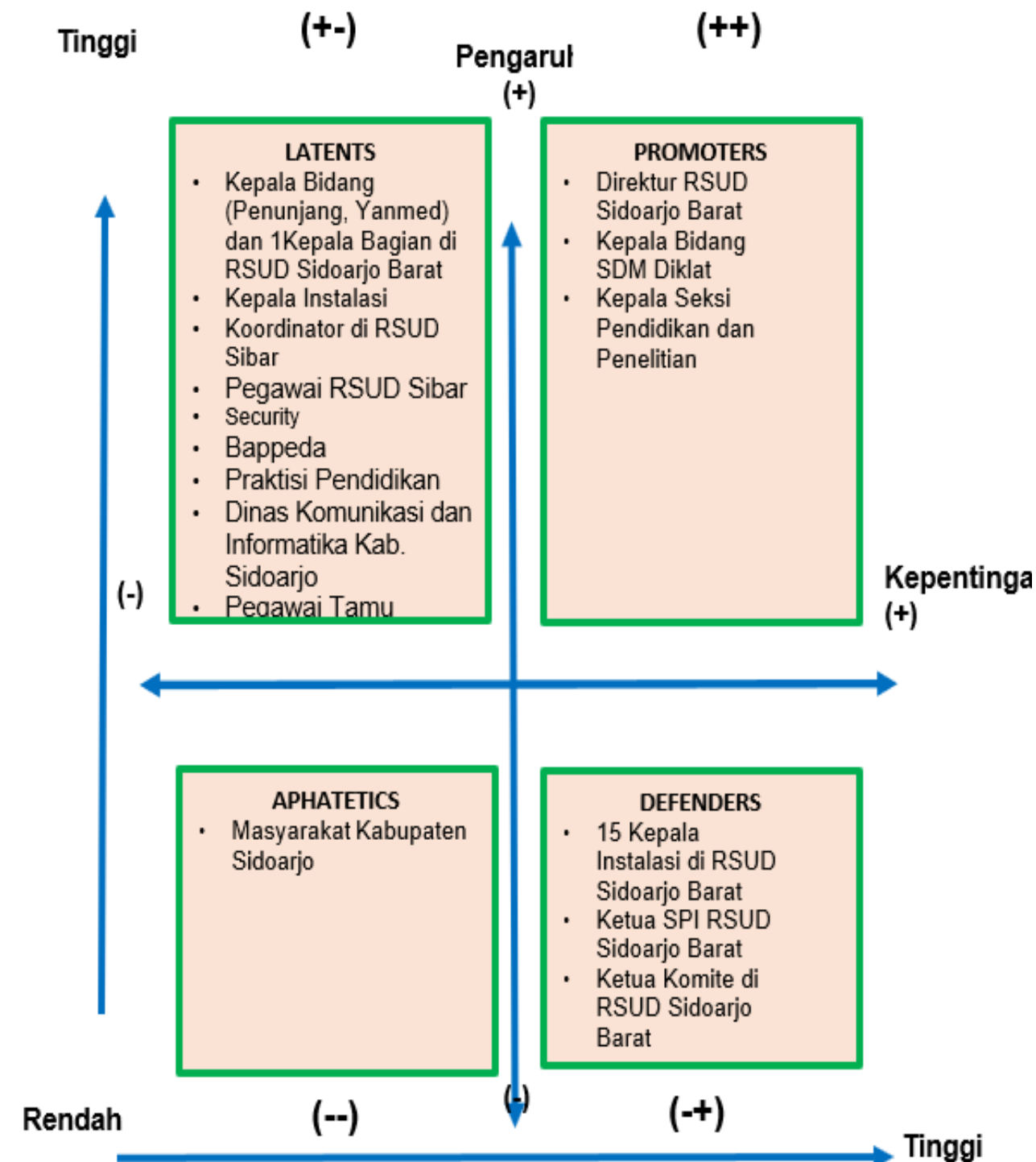


Coaching Implementasi INSPIRA

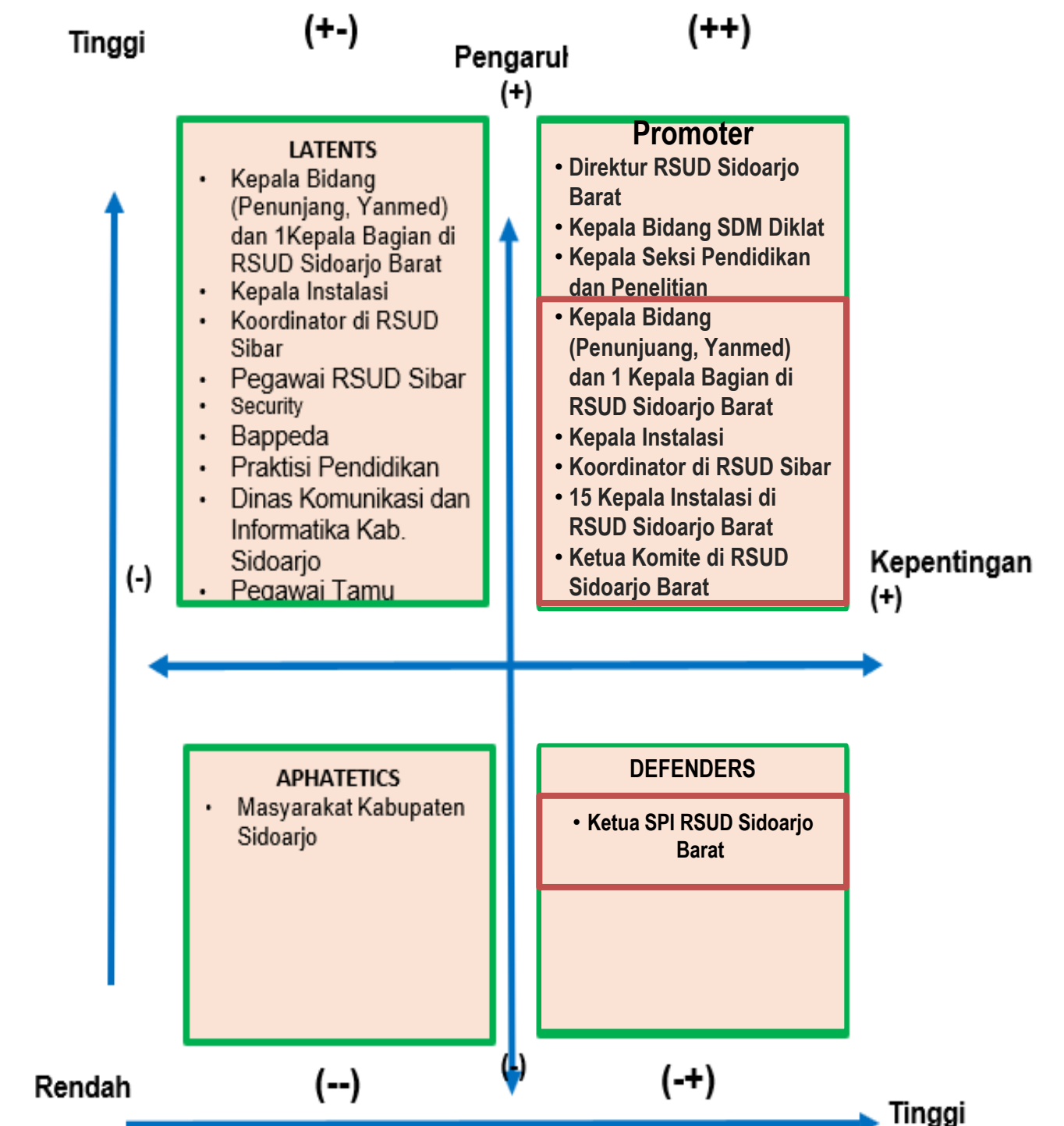
<https://s.id/INSPIRARSUDSIBAR25>

PERUBAHAN PERAN

BEFORE

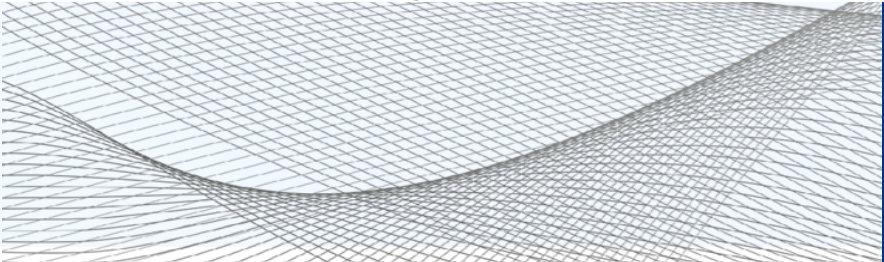


AFTER



Kendala dan Strategi Menyelesaikannya:

Kendala yang Dihadapi	Strategi Mengatasi Kendala
Penguatan Komunikasi Internal	Mengadakan forum komunikasi reguler, mengedukasi pegawai tentang pentingnya inovasi dan manfaat INSPIRA, serta melibatkan pimpinan unit sebagai role model.
Alokasi Sumber Daya yang Optimal	Melakukan identifikasi kebutuhan sumber daya secara cermat, mengusulkan alokasi anggaran yang memadai, dan mengoptimalkan pemanfaatan sumber daya yang ada melalui penjadwalan yang efektif.
Pembentukan Gugus Tugas Inovasi	Membentuk tim kecil yang bertanggung jawab penuh terhadap setiap proyek inovasi, dengan anggota yang memiliki keterampilan komplementer dan memiliki otoritas untuk mengambil keputusan.
Pengembangan Metrik Pengukuran yang Jelas	Menetapkan indikator kinerja utama (IKU) yang terukur untuk setiap inovasi, membangun sistem pengumpulan data yang efisien, dan melakukan evaluasi berkala untuk melacak kemajuan dan dampak.
Pemberian Apresiasi dan Insentif	Memberikan pengakuan atas ide-ide inovatif dan keberhasilan implementasi, baik melalui penghargaan formal maupun non-formal, untuk memotivasi partisipasi dan kinerja.



Keberlanjutan Aksi Perubahan

JANGKA MENENGAH DAN PANJANG

- 1. Integrasi ke dalam Sistem Manajemen**
- 2. Pengembangan Kapasitas Internal Berkelanjutan**
- 3. Pembentukan Unit atau Tim Khusus Inovasi**
- 4. Sistem Monitoring dan Evaluasi Berkelanjutan**
- 5. Kemitraan dan Kolaborasi Eksternal.**
- 6. Alokasi Anggaran Berkelanjutan.**

Pelaksanaan Pengembangan Potensi Diri Untuk Pengembangan Aksi Perubahan

Pelatihan Kearsipan Pelatihan Public Speaking



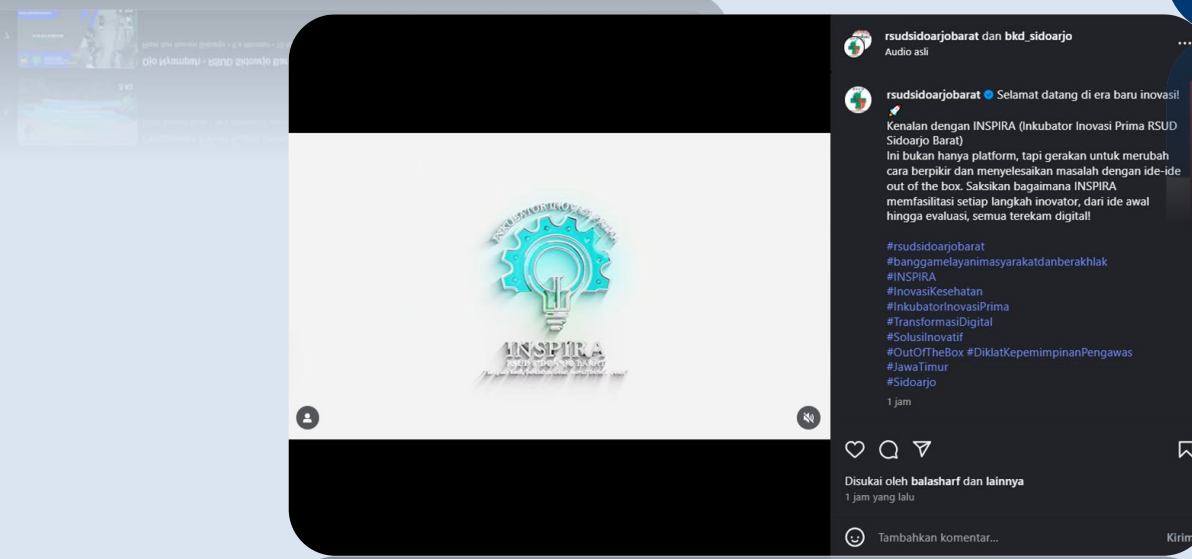
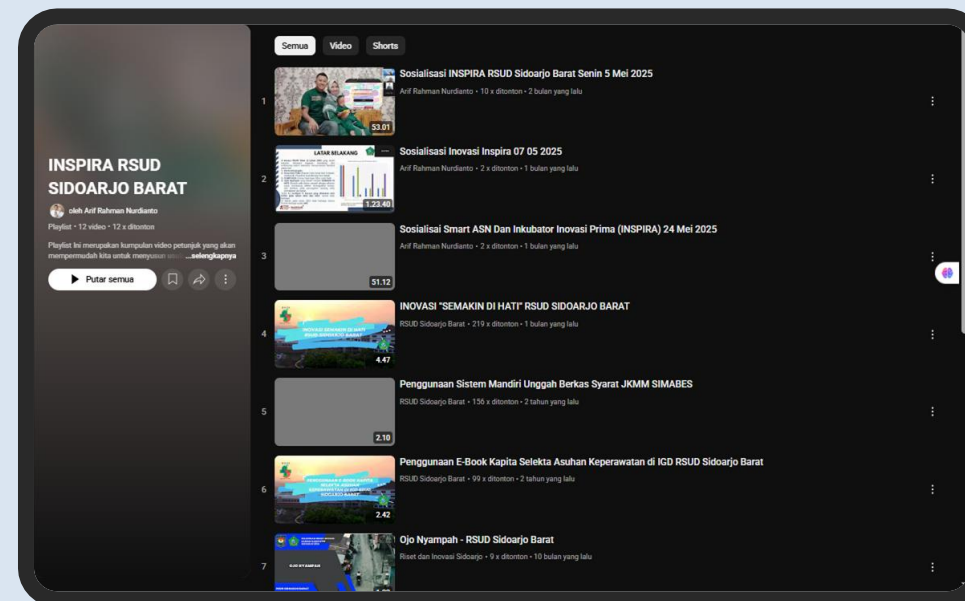
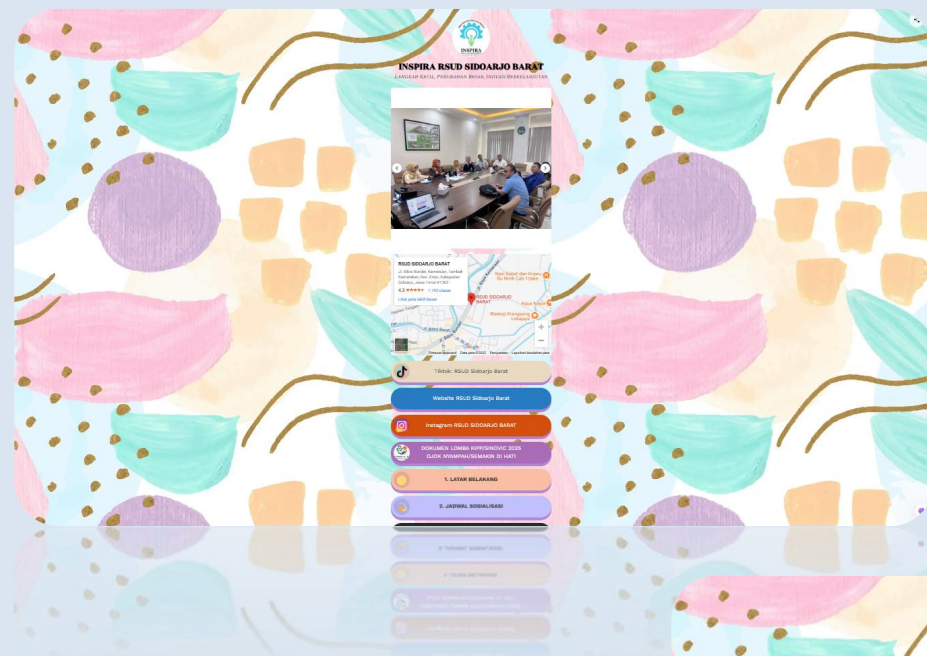
Diseminasi dan Publikasi

Website journal : <https://journal.uds.ac.id/sadewa/authorDashboard/submission/868>

Website: <https://s.id/INSPIRARSUDSIBAR25>

Instagram: <https://www.instagram.com/rsudsidoarjobarat/>

Youtube: <https://www.youtube.com/playlist?list=PLp5cEbEglNX1-QCSIDfmA79knOuDTWns0>,
<https://youtu.be/kVdlXpIQV60?si=ucmSB2qRI8Cqinrr>



1. **Replikasi dan Adaptasi:** Pola inkubasi INSPIRA dapat direplikasi oleh organisasi lain di Pemerintah Kabupaten Sidoarjo untuk mendorong inovasi.
2. **Penguatan Hukum dan Kebijakan:** Diperlukan payung hukum yang kuat di RSUD Sidoarjo Barat untuk memperkuat peran INSPIRA dalam pengembangan mutu rumah sakit.
3. **Integrasi Sistem Manajemen Mutu:** INSPIRA harus diintegrasikan ke dalam sistem manajemen mutu agar menjadi bagian dari siklus perbaikan berkelanjutan.
4. **Kemitraan Strategis:** Jalin kemitraan dengan institusi pendidikan dan lembaga riset untuk dukungan teknis dan pengembangan kapasitas inovasi di bidang kesehatan.
5. **Alokasi Anggaran Berkelanjutan:** Alokasi anggaran yang memadai diperlukan untuk operasional, pengembangan fitur, dan penghargaan bagi inovator di RSUD Sidoarjo Barat.
6. **Sistem Dokumentasi dan Diseminasi:** Bangun sistem dokumentasi yang komprehensif agar hasil inovasi INSPIRA mudah diakses dan direplikasi.

SIMPULAN

REKOMENDASI

1. **Replikasi dan Adaptasi:** Pola inkubasi INSPIRA dapat direplikasi oleh organisasi lain di Pemerintah Kabupaten Sidoarjo untuk mendorong inovasi.
2. **Penguatan Hukum dan Kebijakan:** Diperlukan payung hukum yang kuat di RSUD Sidoarjo Barat untuk mengukuhkan peran INSPIRA dalam pengembangan mutu rumah sakit.
3. **Integrasi Sistem Manajemen Mutu:** INSPIRA harus diintegrasikan ke dalam sistem manajemen mutu agar menjadi bagian dari siklus perbaikan berkelanjutan.
4. **Kemitraan Strategis:** Jalin kemitraan dengan institusi pendidikan dan lembaga riset untuk dukungan teknis dan pengembangan kapasitas inovasi.
5. **Alokasi Anggaran Berkelanjutan:** Alokasi anggaran yang memadai diperlukan untuk operasional dan penghargaan bagi inovator di RSUD Sidoarjo Barat.
6. **Sistem Dokumentasi dan Diseminasi:** Bangun sistem dokumentasi yang komprehensif agar hasil inovasi INSPIRA mudah diakses dan direplikasi.

RENCANA DAN TINDAK LANJUT AKSI PERUBAHAN

1. Memperbaiki dan mengembangkan platform INSPIRA
2. Mewajibkan INOVASI dalam seleksi Pegawai Teladan di RSUD Sidoarjo Barat
3. Melanjutkan Usulan Inovasi ke tahap Uji coba dan Penerapan
4. Melanjutkan Rencana Jangka Menengah dan Jangka Panjang sesuai dengan Milestone INSPIRA



VISI MISI

PROJECT LEADER: Dr. dr. ARIF RAHMAN NURDIANTO, M.Imun., M.H.

- Akselerasi Penyelesaian Masalah Layanan
- Mendorong Budaya Inovasi Berkelanjutan
- Remberdayawar Pegawai Rsud Sidoarjo Barat

- SDM Berkualitas & Inovatif
- Kemudahan Akses dan Pelayanan Berkualitas
- Efisiensi & Peningkatan Kinerja
- Akuntabilitas & Transparansi
- Peningkatan Kolaborasi & Kemitraan
- Kontribusi pada Tujuan Kesehatan Nasional
- Peningkatan Dampak Sosial & Lingkungan
- Peningkatan Daya Saing & Kepercayaan Publik

INPUT DOKUMEN

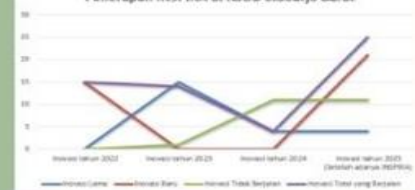


- MASALAH TERSELESAIKAN DENGAN INOVASI, PENINGKATAN JUMLAH INOVASI, DIAKUI SECARA NASIONAL

- PENYEMPURNAAN FITUR PLATFORM DAN OPTIMALISASI INOVASI

- SK INOVASI DAN SK TIM EFEKTIF AKSI PERUBAHAN
- BUKU PANDUAN INKUBATOR INSPIRA
- SOP INOVASI DAN PLATFORM INSPIRA

Grafik Jumlah Inovasi Sebelum dan Sesudah Penerapan INSPIRA di RSUD Sidoarjo Barat.

A large crowd of people is gathered for a protest or rally. In the foreground, a large blue banner with white text is partially visible on the right side. The background shows a dense crowd of people, some holding flags, under a bright sky. The overall atmosphere is one of a significant public demonstration.

TERIMA KASIH

